

## Sažetak politike primitaka

AZ d.o.o. društvo za upravljanje obveznim i dobrovoljnim mirovinskim fondovima

Heinzelova 70, 10 000 Zagreb

Društvo je usvojilo Politiku primitaka i upravljanja ljudskim potencijalima kojom se utvrđuju i reguliraju politike i procedure nagrađivanja te tijela koja sudjeluju u procesu njene provedbe, a koja se politika odnosi na sve radnike Društva i podrazumijeva sve oblike plaćanja (fiksne i varijabilne) kao i pogodnosti u novcu ili naravi koje Društvo isplaćuje odnosno dodjeljuje radniku u zamjenu za poslove koje radnik obavlja. Primici se sastoje od fiksnih i varijabilnih plaćanja.

Varijabilni primici su primici koji ovise o uspješnosti Društva te postignućima zaposlenika koja su u izravnoj vezi s njegovom kratkoročnom i dugoročnom uspješnošću. Varijabilni primici odražavaju uspješnost koja je održiva i koja je prilagođena rizicima, kao i uspješnost koja nadmašuje standard očekivan u skladu s opisom radnog mjesta pojedinog zaposlenika. Fiksni primici prije svega odražavaju profesionalno iskustvo i vještine koje su potrebne za pojedino radno mjesto, te iskazanu izvrsnost za doprinos poslovnim rezultatima Društva kao i odgovornosti koje proizlaze iz opisa radnog mjesta pojedinog zaposlenika.

U procesu sudjeluju Nadzorni odbor, Odbor za nagrađivanje i Uprava te kontrolne funkcije koje imaju aktivnu ulogu u izradi, kontinuiranom praćenju i revidiranju politika primitaka.

Nagrađivanje radnika je povezano s uspješnošću i temelji se na pojedinačnoj uspješnosti, uspješnosti Društva i uspješnosti fondova pod upravljanjem. Društvo će isplaćivati varijabilne primitke samo ako su održivi, uzimajući u obzir financijsko stanje Društva u cjelini te kada je to opravdano s obzirom na uspješnost fondova pod upravljanjem i uspješnost Društva, odnosno njegovih radnika. Varijabilni primici se neće isplaćivati ukoliko ugrožavaju kapitalnu osnovu Društva.

S ciljem isticanja važnosti uključivanja rizika održivosti u proces donošenja odluka o ulaganjima, Društvo je i u Politici primitaka i upravljanja ljudskim potencijalima odredilo da će ciljevi za varijabilno nagrađivanje, koji se temelje na pojedinačnoj uspješnosti, uspješnosti Društva i uspješnosti fondova pod upravljanjem, uključivati, kada je to primjenjivo, i ključne okolišne, socijalne i upravljačke (ESG) pokazatelje, usmjerene na smanjenje prekomjernog preuzimanja ESG rizika.

U Zagrebu, 10. ožujka 2021.